



## Voortgang maatregelen bedrijfsleven coronavirus.

Hierbij willen wij u informeren over de voortgang inzake de maatregelen die het kabinet heeft genomen om ondernemers te helpen die kampen met financiële problemen door het coronavirus. Het kabinet heeft daartoe diverse maatregelen genomen. Hierbij benoemen wij de voor u meest van toepassing zijnde regelingen:

- Instellen tijdelijke regeling tegemoetkoming loonkosten (ministerie van SZW / UWV): **NOW**
- Extra ondersteuning zelfstandig ondernemers (ministerie van SZW en gemeenten): **Tozo**
- Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren (RVO): **TOGS**
- Tegemoetkoming Vaste Lasten (RVO): **TVL**
- Versoepeling uitstel van betaling belasting en verlaging boetes (Belastingdienst).

In een viertal nieuwsbrieven zullen wij voor u in de komende periode de afzonderlijke regelingen op hoofdlijnen verder uitwerken. In deze eerste nieuwsbrief gaan wij in op de NOW regelingen.

## Instellen tijdelijke regeling tegemoetkoming loonkosten (ministerie van SZW): NOW

De *Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud* (NOW) is inmiddels met de 3<sup>de</sup> tranche bezig. De voorwaarden van de NOW regeling zijn in hoofdzaak gelijk gebleven. Wij zullen hier per NOW regeling een korte toelichting geven.

### **NOW 1 regeling (1 maart 2020 tot en met 31 mei 2020)**

De ondernemer die omzetverlies verwachtte (minimaal 20%) kon bij het UWV voor een periode van drie maanden een tegemoetkoming in de loonkosten aanvragen (maximaal 90% van de loonsom, afhankelijk van het omzetverlies). UWV zou hiervoor een voorschot verstrekken van 80% van de gevraagde tegemoetkoming. Hierdoor konden bedrijven hun personeel blijven doorbetalen. Voorwaarde was dat er geen personeel ontslagen mocht worden om bedrijfseconomische redenen in de subsidieperiode.

De NOW 1 regeling is reeds per 6 juni 2020 gesloten. Inmiddels is over de periode de verantwoordingsperiode ingegaan.

### *Verantwoording NOW 1 regeling*

Vanaf 7 oktober 2020 kunt u de definitieve berekening aanvragen. Het bedrag dat u heeft ontvangen was een voorschot. Dit voorschot is berekend aan de hand van uw geschatte omzetverlies. Uw werkelijke percentage

#### Roden

Kanaalstraat 60  
9301 LT Roden  
Postbus 222  
9300 AE Roden  
T 050 501 40 74

#### Paterswolde

Hoofdweg 231  
9765 CG Paterswolde  
Postbus 74  
9765 ZH Paterswolde  
T 050 309 13 55



omzetverlies is nu bekend. Daarmee kan het definitieve bedrag worden berekenen waar u recht op heeft.

U vraagt de definitieve berekening voor de eerste aanvraagperiode NOW aan via het aanvraagformulier. Daarnaast wordt u verzocht een intentieverklaring af te geven.

#### Aanvraagformulier

Houd bij het invullen van het aanvraagformulier deze gegevens bij de hand:

- Uw bedrijfsgegevens: naam, adres, telefoonnummer (bij voorkeur een mobiel telefoonnummer), e-mail, KVK-nummer, gegevens contactpersoon.
- Het loonheffingsnummer waarvoor u NOW heeft ontvangen. Voor ieder loonheffingsnummer moet u een aparte aanvraag indienen.
- Het werkelijke percentage omzetverlies in de periode die u heeft opgegeven bij uw NOW-aanvraag.
- Het rekeningnummer en de tenaamstelling. Dit rekeningnummer gebruiken wij als u nog een bedrag van ons ontvangt.
- Een kopie van uw bankafschrift (scan of schermafbeelding). Dit is een afschrift van de bankrekening die we hierboven noemen. Rekeningnummer en naam rekeninghouder moeten goed zichtbaar zijn.
- De brief met de beslissing over uw NOW-aanvraag.
- Afhankelijk van de hoogte van het voorschot en de definitieve tegemoetkoming: de accountantsverklaring of derden-verklaring.

#### Intentieverklaring

Op de aanvraag moet u een intentieverklaring ondertekenen. Hiermee verklaart u dat:

- U de juiste informatie heeft ingevuld en volledig bent geweest.
- U akkoord bent met het opslaan en het verwerken van de gegevens volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).
- U bevoegd bent om het bedrijf te vertegenwoordigen (dit kan ook iemand zijn die door u is gemachtigd).



*Wanneer heeft u een accountantsverklaring of een derden-verklaring nodig.*

Of u een accountantsverklaring of derden-verklaring mee moet sturen met uw aanvraag definitieve berekening NOW, hangt af van de hoogte van uw voorschot en definitieve tegemoetkoming.

Een accountantsverklaring is verplicht:

- Bij een voorschot van € 100.000 of meer;
- Bij een definitieve tegemoetkoming van € 125.000 of meer (ongeacht de hoogte van het betaalde voorschot);
- Voor de werkgever die onderdeel is van een groep of concern. Hiervoor geldt: tel de bedragen van alle aanvragen (van de loonheffingenummers) binnen de groep of het concern bij elkaar op. Het totaalbedrag bepaalt of een accountants- of derden-verklaring nodig is;
- Bij een aanvraag NOW op werkmaatschappijniveau (omdat het concern of de groep onder de 20% omzetverlies komt). In deze situatie maakt het niet uit hoe hoog de tegemoetkoming of het voorschot is, er is altijd een accountantsverklaring nodig.

Een derden-verklaring is verplicht:

- Bij een voorschot tussen € 20.000 en € 100.000;
- Bij een definitieve tegemoetkoming tussen € 25.000 en € 125.000 (ongeacht de hoogte van het voorschot).

In alle overige gevallen mag u zelf de verantwoording voor de NOW 1 regeling verstrekken.

*Wanneer moet de definitieve aanvraag uiterlijk worden ingediend*

Zoals reeds is aangegeven kunt u vanaf 7 oktober 2020 de definitieve berekening van de tegemoetkoming NOW voor de eerste aanvraagperiode aanvragen. Hoelang u de tijd heeft om een aanvraag te doen, hangt af van of u een verklaring met de aanvraag moet meesturen:

- Als u geen verklaring hoeft mee te sturen, heeft u tot en met 23 maart 2021 de tijd om een aanvraag doen.
- Als u een derden-verklaring moet meesturen, heeft u tot en met 23 maart 2021 de tijd om een aanvraag doen.
- Als u een accountantsverklaring moet meesturen, heeft u tot en met 29 juni 2021 de tijd om een aanvraag doen.

Als het UWV uw aanvraag heeft ontvangen, dan berekenen zij uw definitieve tegemoetkoming. U ontvangt daarna een brief met een beslissing. Daarin staat welk bedrag u nog krijgt of moet terugbetalen. Het kan ook zijn dat het door u ontvangen voorschot gelijk is aan uw definitieve tegemoetkoming. De verrekening kan vanaf eind november 2020 plaatsvinden.

Het UWV stuurt u de beslissing zo snel mogelijk. Houd er wel rekening mee dat de berekening van de definitieve tegemoetkoming een ingewikkeld proces is. Blijkt bij de controle van uw omzetverlies dat extra onderzoek door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid nodig is? Dan duurt het langer voordat u een reactie krijgt. U ontvangt de beslissing over uw definitieve tegemoetkoming uiterlijk binnen 52 weken na uw aanvraag.



### ***NOW 2 regeling (1 juni 2020 tot en met 30 september 2020)***

De ondernemer die omzetverlies verwachtte (minimaal 20%) kon bij het UWV voor een periode van vier maanden een tegemoetkoming in de loonkosten aanvragen (maximaal 90% van de loonsom, afhankelijk van het omzetverlies). UWV zou hiervoor een voorschot verstrekken van 80% van de gevraagde tegemoetkoming. Hierdoor konden bedrijven hun personeel blijven doorbetalen. Voorwaarde was dat er geen personeel ontslagen mocht worden om bedrijfseconomische redenen in de subsidieperiode.

De NOW 2 regeling is reeds per 31 augustus 2020 gesloten. Voor alsnog werd er door het UWV gestreefd om de verantwoordingsperiode op 15 november in te laten gaan. De exacte datum is bij het schrijven van deze brief nog niet bekend.

### ***NOW 3 regeling (1 oktober 2020 tot en met 30 juni 2021)***

De ondernemer die in de periode tot 31 december 2020 omzetverlies verwacht van minimaal 20% en vanaf 1 januari 2021 een omzetverlies verwacht van minimaal 30%, kan wederom bij het UWV voor een periode van drie maanden een tegemoetkoming in de loonkosten aanvragen (maximaal 80% van de loonsom, afhankelijk van het omzetverlies). UWV zal hiervoor een voorschot verstrekken van 80% van de gevraagde tegemoetkoming. Hierdoor kunnen bedrijven hun personeel blijven doorbetalen.

- Werkgevers hebben een inspanningsverplichting om hun werknemers te stimuleren een ontwikkeladvies aan te vragen of scholing te volgen voor behoud van werk;
- Werkgevers hebben een inspanningsverplichting om hun met ontslag bedreigde werknemers van werk naar werk te begeleiden;
- Over 2020 (voor NOW 3 eerste tijdvak) of over 2021 (voor NOW 3 tweede en derde tijdvak) mag geen dividend of bonus worden uitgekeerd en mogen er geen eigen aandelen worden ingekocht, wanneer er sprake is van een steunbedrag op of boven het bedrag waarvoor een accountantsverklaring vereist is. Voor werkmaatschappijen die als onderdeel van een concern een NOW-subsidie hebben gekregen geldt dit drempelbedrag niet, voor hen geldt een bredere verplichting;
- De werkgever betaalt zijn werknemers 100% door;
- De werkgever is verplicht om de subsidie te gebruiken voor de betaling van de loonkosten, werkgeverspremies, werknemersbijdragen aan pensioen, de opbouw van vakantiegeld en andere kosten dan loonkosten;
- De werkgever is verplicht om de werknemersvertegenwoordiging te informeren over een toegekende aanvraag;
- De werkgever moet een controleerbare administratie voeren waarin alle gegevens die van belang zijn, kunnen worden nagegaan. Tot 5 jaar na vaststelling van de subsidie moet hij desgevraagd inzage geven in deze administratie;
- De werkgever moet loonaangifte doen op grond van de Wet op de loonbelasting 1964 op de voorgeschreven momenten;



- De werkgever moet aan UWV melden als er dingen gebeuren die van belang kunnen zijn voor een beslissing tot wijziging, intrekking of vaststelling van de subsidie;
- De werkgever moet na afloop van de subsidieperiode een definitieve opgave van het omzetverlies indienen met daarbij een accountantsverklaring of derden-verklaring (afhankelijk van de hoogte van het voorschot / het definitieve subsidiebedrag);
- Voor deelname aan NOW 3 die per 1 oktober geldt, maakt het niet uit of u wel of niet hebt deelgenomen aan de NOW 1 (maart, april, mei) of de NOW 2 (juni, juli, augustus, september). Als u vanaf 16 november voor de eerste keer een NOW-aanvraag doet, kunt u de periode voor omzetverlies laten beginnen op 1 oktober, 1 november of 1 december. Indien u eerder een beroep heeft gedaan op de voorgaande tranche van de NOW moet de omzetperiode aansluiten op de periode gekozen in het tijdvak daarvoor. De referentiemaand voor de loonsom is voor de NOW 3 vastgesteld op juni 2020 (peildatum 15 augustus);
- Ook werkmaatschappijen waarbij het concern minder dan het geldende omzetverlies heeft terwijl de werkmaatschappij ten minste het geldende omzetverlies heeft, komen in aanmerking mits ze aan de aanvullende voorwaarden voor een aanvraag op werkmaatschappijniveau voldoen. Voorwaarde daarbij is dat de werkmaatschappij wel een eigen rechtspersoonlijkheid heeft.

#### *Tijdvakken NOW 3 regeling*

De NOW 3 regeling kent drie tijdvakken:

- NOW 3.1: van 1 oktober 2020 tot en met 31 december 2020;
- NOW 3.2: van 1 januari tot en met 31 maart 2021;
- NOW 3.3: van 1 april tot 30 juni 2021.

Voor elk tijdvak kan een werkgever besluiten om wel of geen aanvraag te doen. Ook als een werkgever geen aanspraak heeft gemaakt op de NOW 1 of 2, kan de werkgever gebruik maken van de NOW 3.

#### *Periodes dat u NOW3 kunt aanvragen*

- NOW 3.1: U kunt tussen 16 november en 13 december bij het UWV een aanvraag indienen voor een tegemoetkoming in de loonkosten over de periode oktober, november, december (NOW3, eerste tijdvak);
- NOW 3.2: Voor de NOW 3, tweede tijdvak is de beoogde aanvraagperiode 15 februari 2021 tot en met 14 maart 2021;
- NOW 3.3: Voor de NOW 3, derde tijdvak wordt gestreefd naar een aanvraagperiode tussen 17 mei 2021 en 13 juni 2021.



### *Ontslag*

In de NOW 3 zijn er geen gevolgen meer voor de hoogte van de subsidie als een werkgever bedrijfseconomisch ontslag aanvraagt. In de NOW 1 en 2 kreeg de werkgever een korting op de subsidie als hij ontslag om bedrijfseconomische redenen aanvroeg. Dat is met de NOW 3 niet meer zo.

Het betekent natuurlijk niet dat een werkgever zomaar iemand mag ontslaan. Het gewone ontslagrecht blijft gelden. Dat betekent dat de werkgever toestemming moet vragen bij het UWV of via de rechter om een werknemer te kunnen ontslaan, en dat hij een transitievergoeding moet betalen aan de werknemer.

Heeft u na het lezen van deze nieuwsbrief nog vragen, neem dan vooral contact met ons op.

Met vriendelijke groet,  
Slenema en Aalders Belastingadviseurs en Accountants

Jacob Slenema LLM RB  
Jan Aalders AA